Vers une fonction publique représentative

Statistiques en date du 31 mars 2007

Préparé par : Ministère des Ressources humain
Division de la formation et du perfectionnement

Table des matières

Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN 2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités 3

Aperçu du taux d'embauchage au :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports 4
- Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunesse 5
- Ministère de l'Éducation 6
- Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales 7
- Ministère des Finances et de l'Administration 8
- Ministère de la Santé et des Services sociaux 9
- Ministère des Ressources humaines 10
- Ministère de la Justice 11
- Bureau de l'Assemblée législative 12
- Ministère des Services et des Travaux publics 13
- Ministère du Développement durable 14
- Collège de l'Arctique du Nunavut 15
- Société d'habitation du Nunavut 16
- Société d'énergie Qulliq 17

Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN 18
Étude sur l'embauchage des Inuit 19
Stages/stagiaires 20
Employés occasionnels 21

Nouveaux ministères

En date du 1er avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

- Ministère de l'Environnement
- Ministère du Développement économique et des Transports
- Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
- Ministère des Travaux publics et des Services; et
- Ministère du Développement durable

Portée du rapport

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	39	2	37	95%	17	46%
Cadres supérieurs	138	17	120	88%	34	28%
Cadres intermédiaires	434	77	357	82%	87	24%
Professionels	1197	235	962	80%	244	25%
Paraprofessionels	1275	269	1006	79%	670	67%
Personnel de soutien administratif	603	124	479	79%	441	92%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	**3686**	**724**	**2961**	**80%**	**1493**	**50%**
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	334	79	255	0%	104	0%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	77	14	63	0%	41	0%
Développement économique et Transports	132	31	101	0%	56	0%
Éducation	1175	108	1067	0%	564	0%
Environnement	104	17	87	0%	39	0%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	51	13	38	0%	18	0%
Finances	183	53	129	0%	57	0%
Santé et Services sociaux	915	312	603	0%	311	0%
Ressources humaines	78	12	66	0%	34	0%
Justice	236	37	199	0%	93	0%
Bureaux de l'Assemblée législative	31	5	26	0%	11	0%
Totaux: ministères du GDN	**3316**	**681**	**2634**	**79%**	**1328**	**50%**
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	131	20	111	85%	50	45%
Société d'habitation du Nunavut	84	15	69	82%	33	48%
Société d'énergie Qulliq	155	8	147	95%	82	56%
Total des commissions et sociétés	**370**	**43**	**327**	**88%**	**165**	**50%**
Totaux : GDN & organismes	**3686**	**80**	**2961**	**80%**	**1493**	**50%**

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivité

Collectivités	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Arctic Bay	46	2	44	96%	26	59%
Qikiqtarjuaq	42	6	36	86%	27	75%
Cape Dorset	117	19	98	84%	53	54%
Clyde River	51	4	47	92%	31	66%
Grise Fiord	18	3	15	83%	11	73%
Hall Beach	47	11	36	77%	25	69%
Igloolik	139	28	111	80%	70	63%
Iqaluit	1382	278	1103	80%	392	36%
Kimmirut	33	3	30	91%	17	57%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	139	27	112	81%	75	67%
Pond Inlet	135	16	119	88%	76	64%
Resolute Bay	22	4	18	82%	9	50%
Sanikiluaq	47	8	39	83%	26	67%
Totaux: région de Baffin	**2222**	**409**	**1812**	**82%**	**842**	**46%**
Arviat	200	38	162	81%	18	11%
Baker Lake	144	17	127	88%	14	11%
Chesterfield Inlet	32	6	26	81%	0	0%
Coral Harbour	49	8	41	84%	1	2%
Rankin Inlet	388	110	278	72%	30	11%
Repulse Bay	40	6	34	85%	0	0%
Whale Cove	32	8	24	75%	1	4%
Totaux: région de Kivalliq	**885**	**193**	**692**	**78%**	**409**	**59%**
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	256	78	178	70%	79	44%
Gjoa Haven	81	8	73	90%	50	68%
Kugluktuk	134	22	112	84%	61	54%
Kugaaruk	40	5	35	88%	18	51%
Taloyoak	43	3	40	93%	26	65%
Totaux: région de Kitikmeot	**556**	**117**	**439**	**79%**	**235**	**54%**
Yellowknife	12	2	10	83%	4	40%
Winnipeg	7	0	4	100%	2	29%
Churchill	4	0	4	100%	1	25%
Total: Autre	**23**	**2**	**18**	**91%**	**7**	**33%**
Totaux globaux	**3686**	**721**	**2961**	**80%**	**1493**	**50%**

Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	16	0	16	100%	6	38%
Cadres intermédiaires	51	7	44	86%	8	18%
Professionels	69	18	51	74%	9	18%
Paraprofessionels	157	46	111	71%	52	47%
Personnel de soutien administratif	38	8	30	79%	28	93%
Totaux : au ministère	**334**	**79**	**255**	**76%**	**104**	**41%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	19	4	15	79%	6	40%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	0	2	100%	1	50%
Iqaluit	138	33	105	76%	27	26%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	29	5	24	83%	14	58%
Resolute Bay	2	1	1	50%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	3	2	1	33%	1	100%
Baker Lake	9	1	8	89%	7	88%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	75	22	53	71%	27	51%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	36	5	31	86%	11	35%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	10	3	7	70%	1	14%
Totaux : collectivités	**334**	**79**	**255**	**76%**	**104**	**41%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	184	44	140	76%	45	32%
Région	150	35	115	77%	59	51%
TOTAL	**334**	**79**	**255**	**76%**	**104**	**41%**

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	4	57%
Cadres intermédiaires	10	3	7	70%	4	57%
Professionels	30	6	24	80%	15	63%
Paraprofessionels	18	2	16	89%	11	69%
Personnel de soutien administratif	10	3	7	70%	5	71%
Totaux : au ministère	**77**	**14**	**63**	**82%**	**41**	**65%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	0	0	0	-	0	-
Iqaluit	36	5	31	86%	16	52%
Igloolik	18	4	14	78%	10	71%
Baker Lake	12	3	9	75%	7	78%
Rankin Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	2	8	80%	8	100%
Totaux: collectivités	**77**	**14**	**63**	**82%**	**41**	**65%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	37	5	32	86%	17	53%
Région	40	9	31	78%	24	77%
TOTAL	**77**	**14**	**63**	**82%**	**41**	**65%**

NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	14	3	11	79%	4	36%
Cadres intermédiaires	28	3	25	89%	9	36%
Professionels	22	9	13	59%	6	46%
Paraprofessionels	50	11	39	78%	25	64%
Personnel de soutien administratif	15	5	10	67%	10	100%
Totaux: au ministère	**132**	**31**	**101**	**77%**	**56**	**55%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Cape Dorset	7	3	4	57%	1	25%
Iqaluit	49	10	39	80%	18	46%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	13	5	8	62%	4	50%
Pond Inlet	10	0	10	100%	7	70%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	3	2	1	33%	0	0%
Rankin Inlet	25	7	18	72%	11	61%
Cambridge Bay	4	2	2	50%	1	50%
Gjoa Haven	7	0	7	100%	6	86%
Kugluktuk	9	2	7	78%	4	57%
Totaux: collectivités	**132**	**31**	**101**	**77%**	**56**	**55%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	71	21	50	70%	22	44%
Région	61	10	51	84%	34	67%
TOTAL	**132**	**31**	**101**	**77%**	**56**	**55%**

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	19	3	16	84%	4	25%
Cadres intermédiaires	117	11	106	91%	33	31%
Professionels	527	18	509	97%	129	25%
Paraprofessionels	351	50	301	86%	270	90%
Personnel de soutien administratif	158	26	132	84%	126	95%
Totaux: au ministère	**1175**	**108**	**1067**	**91%**	**564**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	27	1	26	96%	16	62%
Qikiqtarjuaq	24	2	22	92%	15	68%
Cape Dorset	41	0	41	100%	26	63%
Clyde River	35	1	34	97%	22	65%
Grise Fiord	10	0	10	100%	6	60%
Hall Beach	26	1	25	96%	16	64%
Igloolik	53	1	52	98%	29	56%
Iqaluit	208	21	187	90%	65	35%
Kimmirut	20	0	20	100%	11	55%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	69	8	61	88%	41	67%
Pond Inlet	66	8	58	88%	35	60%
Resolute Bay	10	2	8	80%	2	25%
Sanikiluaq	32	2	30	94%	20	67%
Arviat	112	25	87	78%	45	52%
Baker Lake	71	8	63	89%	31	49%
Chesterfield Inlet	19	3	16	84%	11	69%
Coral Harbour	29	2	27	93%	15	56%
Rankin Inlet	80	10	70	88%	34	49%
Repulse Bay	24	3	21	88%	8	38%
Whale Cove	19	2	17	89%	10	59%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	57	6	51	89%	28	55%
Gjoa Haven	42	1	41	98%	26	63%
Kugluktuk	52	1	51	98%	25	49%
Kugaaruk	26	0	26	100%	11	42%
Taloyoak	23	0	23	100%	16	70%
Totaux: collectivités	**1175**	**108**	**1067**	**91%**	**564**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	89	23	66	74%	33	50%
Région	1086	85	1001	92%	531	53%
TOTAL	**1175**	**108**	**1067**	**91%**	**564**	**53%**

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	5	0	5	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	24	2	22	92%	8	36%
Professionels	15	3	12	80%	3	25%
Paraprofessionels	48	9	39	81%	22	56%
Personnel de soutien administratif	10	3	7	70%	5	71%
Totaux: au ministère	**104**	**17**	**87**	**84%**	**39**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	1	50%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	15	5	10	67%	3	30%
Iqaluit	36	3	33	92%	8	24%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	7	1	6	86%	4	67%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	0	7	100%	4	57%
Baker Lake	1	0	1	100%	0	0%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	1	0	0%	0	-
Rankin Inlet	5	3	2	40%	0	0%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	2	0	2	100%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	1	100%
Kugluktuk	10	2	8	80%	6	75%
Kugaaruk	1	1	0	0%	0	-
Taloyoak	2	0	2	100%	1	50%
Totaux: collectivités	**104**	**17**	**87**	**84%**	**39**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	49	7	42	86%	12	29%
Région	55	10	45	82%	27	60%
TOTAL	**104**	**17**	**87**	**84%**	**39**	**45%**

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	5	1	4	80%	1	25%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	2	33%
Cadres intermédiaires	5	0	5	100%	1	20%
Professionels	14	4	10	71%	5	50%
Paraprofessionels	9	2	7	78%	5	71%
Personnel de soutien administratif	11	5	6	55%	4	67%
Totaux: au ministère	**51**	**13**	**38**	**75%**	**18**	**47%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	43	13	30	70%	15	50%
Ottawa	4	0	4	100%	1	25%
Totaux: collectivités	**47**	**13**	**34**	**72%**	**16**	**47%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	51	13	38	75%	18	47%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**51**	**13**	**38**	**75%**	**18**	**47%**

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	1	25%
Cadres supérieurs	15	5	9	67%	0	0%
Cadres intermédiaires	37	16	21	57%	3	14%
Professionels	34	8	26	76%	7	27%
Paraprofessionels	76	15	61	80%	40	66%
Personnel de soutien administratif	17	9	8	47%	6	75%
Totaux : au ministère	**183**	**53**	**129**	**71%**	**57**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Igloolik	17	8	9	53%	8	89%
Iqaluit	129	38	90	71%	27	30%
Rankin Inlet	23	3	20	87%	16	80%
Cambridge Bay	14	4	10	71%	6	60%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**183**	**53**	**129**	**71%**	**57**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	138	41	96	70%	32	33%
Région	45	12	33	73%	25	76%
TOTAL	**183**	**53**	**129**	**71%**	**57**	**44%**

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	15	3	12	80%	2	17%
Cadres intermédiaires	84	22	62	74%	10	16%
Professionels	349	148	201	58%	35	17%
Paraprofessionels	244	89	155	64%	105	68%
Personnel de soutien administratif	220	50	170	77%	158	93%
Totaux : au ministère	**915**	**312**	**603**	**66%**	**311**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	13	1	12	92%	6	50%
Qikiqtarjuaq	12	4	8	67%	7	88%
Cape Dorset	21	6	15	71%	11	73%
Clyde River	11	2	9	82%	6	67%
Grise Fiord	4	2	2	50%	2	100%
Hall Beach	16	10	6	38%	4	67%
Igloolik	20	7	13	65%	10	77%
Iqaluit	311	95	216	69%	70	32%
Kimmirut	8	2	6	75%	4	67%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	45	13	32	71%	21	66%
Pond Inlet	18	2	16	89%	12	75%
Resolute Bay	5	0	5	100%	3	60%
Sanikiluaq	10	5	5	50%	4	80%
Arviat	24	2	22	92%	17	77%
Baker Lake	18	2	16	89%	8	50%
Chesterfield Inlet	8	2	6	75%	5	83%
Coral Harbour	15	5	10	67%	8	80%
Rankin Inlet	145	61	84	58%	52	62%
Repulse Bay	12	3	9	75%	6	67%
Whale Cove	9	5	4	44%	4	100%
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	99	58	41	41%	15	37%
Gjoa Haven	19	5	14	74%	8	57%
Kugluktuk	25	7	18	72%	9	50%
Kugaaruk	11	4	7	64%	5	71%
Taloyoak	15	3	12	80%	7	58%
Churchill	7	3	4	57%	2	50%
Winnipeg	12	2	10	83%	4	40%
Totaux: collectivités	**915**	**312**	**603**	**66%**	**311**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	120	29	91	76%	31	34%
Région	795	283	512	64%	280	55%
TOTAL	**915**	**312**	**603**	**66%**	**311**	**52%**

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	10	1	9	90%	5	56%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	0	0%
Professionels	6	1	5	83%	0	0%
Paraprofessionels	45	7	38	84%	19	50%
Personnel de soutien administratif	12	2	10	83%	9	90%
Totaux : au ministère	**78**	**12**	**66**	**85%**	**34**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	60	11	49	82%	19	39%
Igloolik	7	1	6	86%	5	83%
Rankin Inlet	6	0	6	100%	6	100%
Cambridge Bay	5	0	5	100%	4	80%
Totaux: collectivités	**78**	**12**	**66**	**85%**	**34**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	60	11	49	82%	19	39%
Région	18	1	17	94%	15	88%
TOTAL	**78**	**12**	**66**	**85%**	**34**	**52%**

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	9	0	9	100%	2	22%
Cadres intermédiaires	27	6	21	78%	7	33%
Professionels	23	6	17	74%	5	29%
Paraprofessionels	152	21	131	86%	64	49%
Personnel de soutien administratif	23	4	19	83%	14	74%
Totaux : au ministère	**236**	**37**	**199**	**84%**	**93**	**47%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	1	0	1	100%	0	0%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	202	30	172	85%	74	43%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Pangnirtung	1	1	0	0%	0	-
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	3	0	3	100%	2	67%
Gjoa Haven	8	1	7	88%	7	100%
Kugluktuk	15	4	11	73%	6	55%
Totaux: collectivités	**236**	**37**	**199**	**84%**	**93**	**47%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	109	22	87	80%	42	48%
Région	127	15	112	88%	51	46%
TOTAL	**236**	**37**	**199**	**84%**	**93**	**47%**

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	2	0	2	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	19	4	15	79%	4	27%
Personnel de soutien administratif	6	1	5	83%	5	100%
Totaux : au ministère	**31**	**5**	**26**	**84%**	**11**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Iqaluit	29	5	24	83%	10	42%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	1	50%
Totaux: collectivités	**31**	**5**	**26**	**84%**	**11**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	31	5	26	84%	11	42%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**31**	**5**	**26**	**84%**	**11**	**42%**

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	8	0	8	100%	3	38%
Cadres intermédiaires	16	3	13	81%	2	15%
Professionels	61	11	50	82%	16	32%
Paraprofessionels	19	2	17	89%	9	53%
Personnel de soutien administratif	26	4	22	85%	20	91%
Totaux : au ministère	**131**	**20**	**111**	**85%**	**50**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	0	0%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	0	0%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	4	1	3	75%	2	67%
Iqaluit	68	8	60	88%	21	35%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	15	3	12	80%	7	58%
Baker Lake	2	0	2	100%	2	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	13	3	10	77%	6	60%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	11	0	11	100%	4	36%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	0	0	0	-	0	-
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	**131**	**20**	**111**	**85%**	**50**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	15	3	12	80%	7	58%
Région	115	18	98	84%	44	45%
TOTAL	**130**	**21**	**110**	**84%**	**51**	**45%**

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	2	29%
Cadres intermédiaires	14	4	10	71%	0	0%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	48	9	39	81%	19	49%
Personnel de soutien administratif	12	2	10	83%	10	100%
Totaux : au ministère	**84**	**15**	**69**	**82%**	**33**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arviat	33	4	29	88%	20	69%
Cambridge Bay	14	2	12	86%	5	42%
Cape Dorset	24	6	18	75%	5	28%
Iqaluit	13	3	10	77%	3	30%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**84**	**15**	**69**	**82%**	**33**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	32	6	26	81%	12	46%
Région	52	9	43	83%	21	49%
TOTAL	**84**	**15**	**69**	**82%**	**33**	**48%**

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	4	1	3	75%	0	0%
Cadres intermédiaires	17	0	17	100%	1	6%
Professionels	47	3	44	94%	14	32%
Paraprofessionels	39	2	37	95%	25	68%
Personnel de soutien administratif	45	2	43	96%	41	95%
Total : au ministère	**155**	**8**	**147**	**95%**	**82**	**56%**

Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	1	50%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	60	3	57	95%	19	33%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	2	0	2	100%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	1	50%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	30	3	27	90%	16	59%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	1	50%
Rankin Inlet	12	1	11	92%	6	55%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	11	1	10	91%	3	30%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Total: collectivités	**155**	**8**	**147**	**95%**	**82**	**56%**

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	29	3	26	90%	16	62%
Régions	126	5	121	96%	66	55%
TOTAL	**155**	**8**	**147**	**95%**	**82**	**56%**

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du

des ministères & organismes gouv.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Mar-06	Dec-06	Mar-07	Juin-99	Mar-06	Dec-06	Mar-07
Cadres administratifs	25	37	38	39	92%	95%	95%	95%
Cadres de gestion	75	138	136	138	77%	91%	91%	88%
Gestionnaires intermédiaires	110	427	426	434	42%	85%	84%	82%
Professionels	308	1133	1215	1197	33%	85%	80%	80%
Paraprofessionels	423	1102	1276	1275	34%	80%	77%	79%
Personnel de soutien administratif	269	591	606	603	42%	84%	81%	79%
Totaux: tous les ministères & organismes	**1210**	**3428**	**3697**	**3686**	**42%**	**84%**	**80%**	**80%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	195	0	0	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	-	334	334	-	-	78%	76%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	87	87	77	26%	91%	74%	82%
Développement économique et Transports	-	-	130	132	-	-	78%	77%
Éducation	113	1148	1170	1175	34%	77%	90%	91%
Environnement	0	109	103	104	0%	77%	85%	84%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	52	53	51	67%	84%	66%	75%
Finances	131	166	183	183	50%	83%	73%	71%
Santé et Services sociaux	73	782	922	915	34%	83%	67%	66%
Ressources humaines	47	80	76	78	47%	-	84%	85%
Justice	159	156	236	236	47%	-	85%	84%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	30	31	31	57%	0%	84%	84%
Services et travaux publics	242	0	0	-	32%	84%	-	-
Développement durable	135	0	0	-	63%	0%	-	-
Totaux: ministères du GDN	**1210**	**3062**	**3325**	**3316**	**47%**	**0%**	**79%**	**79%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	80	81	84	CGT	84%	#REF!	82%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	85%	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	ED	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	132	134	131	na	81%	HSS	85%
Société d'énergie Qulliq	-	154.00	157	155	-	87%	94%	95%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**366**	**372**	**370**	**0%**	**84%**	**0%**	**88%**
Totaux: GDN & organismes gouv.	**1210**	**3428**	**3697**	**3686**	**42%**	**84%**	**0%**	**80%**

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à mars 2007

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Mar-06	Dec-06	Mar-07	Juin-99	Mar-06	Dec-06	Mar-07
Cadres administratifs	na	17	17	17	61%	49%	47%	46%
Cadres de gestion	na	30	33	34	22%	24%	27%	28%
Gestionnaires intermédiaires	na	78	80	87	24%	21%	22%	24%
Professionels	na	229	243	244	41%	24%	25%	25%
Paraprofessionels	na	582	640	670	47%	66%	65%	67%
Personnel de soutien administratif	na	452	449	441	64%	91%	91%	92%
Totaux: tous les ministères & organismes	**0**	**1388**	**1462**	**1493**	**44%**	**48%**	**49%**	**50%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	101	103	104	-	40%	40%	41%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	42	39	41	90%	66%	61%	65%
Développement économique et Transports	-	55	54	56	-	51%	53%	55%
Éducation	18	554	548	564	47%	53%	52%	53%
Environnement	-	36	40	39	-	40%	45%	45%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	29	17	18	45%	63%	49%	47%
Finances	28	54	55	57	43%	43%	41%	44%
Santé et Services sociaux	8	267	312	311	32%	45%	51%	52%
Ressources humaines	15	31	31	34	68%	46%	48%	52%
Justice	27	59	88	93	36%	46%	44%	47%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	12	13	11	69%	48%	50%	42%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**220**	**1240**	**1300**	**1328**	**44%**	**48%**	**49%**	**50%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	31	31	33	CGT	46%	45%	48%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	45	49	50	na	42%	45%	45%
Société d'énergie Qulliq	-	72.00	82	82	-	54%	55%	56%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**148**	**162**	**165**	**na**	**48%**	**50%**	**50%**
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	**220**	**1388**	**1462**	**1493**	**44%**	**48%**	**49%**	**50%**

Emploi de stagiaires en date du 31 mars 2007

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires Nombre de postes en tout	Stagiaires Bénéficiaires Comblé	Stagiaires Bénéficiaires % Capacité
Services communautaires et gouvernement.	5	2	40%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	1	1	100%
Développement économique et Transports	2	2	100%
Éducation	0	0	-
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	2	2	100%
Finances	8	3	38%
Santé et Services sociaux	0	0	-
ressources humaines	0	0	-
Justice	3	3	100%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	**21**	**13**	**62%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total des commissions et des sociétés	**0**	**0**	**-**
Total du GDN	**21**	**13**	**62%**

** Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

Employés occasionnels en date du 31 mars 2007

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	38	34	89%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	8	6	75%
Développement économique et Transports	24	14	58%
Éducation	44	33	75%
Environnement	8	7	88%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	9	6	67%
Finances	29	20	69%
Santé et Services sociaux	381	244	64%
ressources humaines	13	12	92%
Justice	84	46	55%
Bureau de l'Assemblée législative	13	13	100%
Total des ministères	**651**	**435**	**67%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	87	47	54%
Société d'habitation du Nunavut	12	9	75%
Société d'énergie Qulliq	17	13	76%
Total des commissions et des sociétés	**116**	**69**	**59%**
Total du GDN	**767**	**504**	**66%**